

## WAS IST DIE AUSBILDER- EIGNUNGSPRÜFUNG?

Durch die Ausbildereignungsprüfung können Auszubildende und Ausbilder für die im Berufsbildungsgesetz vorgesehene fachliche Eignung, die berufs- und arbeitspädagogischen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten erwerben, die ein Teil der erforderlichen Voraussetzungen für die Berechtigung zum Ausbilden sind.

(BBiG §§ 28–30)

## ZEITRAUM DER QUALIFIZIERUNG

### Teilzeit: 90 Stunden

- Start jährlich im Frühjahr und/oder Herbst
- Unterrichtszeiten: Dienstag und Donnerstag 17:00 bis 20:15 Uhr

### Vollzeit: 90 Stunden

- Start laufend bei Erreichung der Mindestteilnehmerzahl
- Unterrichtszeiten: Montag bis Freitag 9:20 bis 14:30 Uhr



## INFORMATION UND ANMELDUNG

### BBZ Berufsbildungszentrum Prignitz GmbH

Ansprechpartnerin: Melanie Schneider

Perleberger Straße 165  
19322 Wittenberge

Tel: 03877 5618-11  
Fax: 03877 5618-18

Mail: [info@bbz-prignitz.de](mailto:info@bbz-prignitz.de)  
Web: [www.bbz-prignitz.de](http://www.bbz-prignitz.de)

## AUSBILDUNGSORTE

### BBZ Prignitz GmbH

Perleberger Straße 165  
19322 Wittenberge

### BBZ Prignitz GmbH Ausbildungsstätte Perleberg

Dergenthiner Straße 47  
19348 Perleberg

### Bildungsstätte Neuruppin der BBZ Prignitz GmbH

Wilhelm-Bartelt-Straße 2  
16816 Neuruppin

### Bildungsstätte ALTMARK der BBZ Prignitz GmbH

Industriestraße 23  
39576 Stendal

## AUSBILDUNG DER AUSBILDER NACH

# AEVO



## VORAUSSETZUNGEN

- berufliche Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten

## LEHRGANGSKOSTEN

- Teilzeit: 481,50 € (inklusive Literatur und Prüfungsgebühren)
- Vollzeit: 458,10 € (inklusive Literatur und Prüfungsgebühren)





## HANDLUNGSFELD 1 (15 H)

### Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen

- Vorteile und Nutzen betrieblicher Ausbildung
- Betrieblichen Ausbildungsbedarf planen und umsetzen
- Strukturen des Berufsbildungssystems und dessen Schnittstellen
- Ausbildungsberufe für den Beruf auswählen
- Eignung des Betriebes für Ausbildung prüfen
- Einsatz von ausbildungsvorbereitenden Maßnahmen planen
- Aufgaben der Ausbildungsbeteiligten abstimmen

## HANDLUNGSFELD 2: (20 H)

### Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken

- Erstellen eines betrieblichen Ausbildungsplans
- Berücksichtigung von betrieblichen Interessenvertretungen
- Kooperationsbedarf ermitteln und abstimmen
- Kriterien und Verfahren zur Auswahl von Auszubildenden
- Vorbereiten des Berufsausbildungsvertrages
- Prüfung von Ausbildungsanteilen im Ausland

## HANDLUNGSFELD 3: (45 H)

### Ausbildung durchführen

- Lernfördernde Bedingungen und Lernkultur schaffen
- Probezeit organisieren, gestalten und bewerten
- Betriebliche Lern- und Arbeitsaufgaben aus dem Ausbildungsplan entwickeln
- Ausbildungsmethoden und -medien auswählen und einsetzen
- Auszubildende mit Lernschwierigkeiten unterstützen
- Zusatzqualifikationen prüfen und anbieten
- Förderung der sozialen und persönlichen Entwicklung des Auszubildenden
- Leistungen bewerten, Prüfungsergebnisse auswerten, Beurteilungsgespräche
- Fördern interkultureller Kompetenzen

## HANDLUNGSFELD 4: (10 H)

### Ausbildung abschließen

- Auszubildende auf Abschlussprüfung vorbereiten
- Anmeldung der Auszubildenden bei der zuständigen Stelle
- Mitwirken bei Erstellung eines schriftlichen Zeugnisses durch Leistungsbeurteilungen
- Auszubildende über Entwicklungswege/Weiterbildungsmöglichkeiten informieren

## WELCHE FÖRDERMÖGLICHKEITEN GIBT ES?

Je nach individuellen Voraussetzungen sind folgende Förderungen möglich:

- Bildungsgutschein
- Bildungsscheck
- Bildungsprämie

Wir informieren Sie unter der Rufnummer 03877 5618-11. Fordern Sie unser separates Informationsblatt an.

